

## KẾ HOẠCH PHỐI HỢP

Về xây dựng đời sống văn hóa, nâng cao hiệu quả hoạt động thể dục, thể thao của công chức, viên chức, công nhân lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp giai đoạn 2022 - 2026

Thực hiện Chương trình phối hợp số 2862/CTPH-BVHTTDL-TLĐLĐVN ngày 13/10/2021 của Bộ Văn hoá, Thể thao và Du lịch và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “*Xây dựng đời sống văn hoá, nâng cao hiệu quả hoạt động thể dục, thể thao của công chức, viên chức, công nhân lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp giai đoạn 2021 – 2026*”.

Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch (VHTTDL) và Liên đoàn Lao động tỉnh (LĐLĐ) thống nhất xây dựng Kế hoạch phối hợp về “*Xây dựng đời sống văn hoá, nâng cao hiệu quả hoạt động thể dục, thể thao của công chức, viên chức, công nhân lao động (CNVCLĐ) trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp giai đoạn 2022 – 2026*” (sau đây gọi tắt là Kế hoạch phối hợp) như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

- Tăng cường sự phối hợp giữa Sở VHTTDL và LĐLĐ tỉnh nhằm thực hiện có hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về văn hoá, thể thao và du lịch trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức về xây dựng nếp sống văn minh; tổ chức có hiệu quả hoạt động xây dựng đời sống văn hoá trong công chức, viên chức, công nhân lao động; từng bước xây dựng “*Văn hoá doanh nghiệp*” trong các doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn. Chú trọng đến trách nhiệm của người lãnh đạo trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Đẩy mạnh các phong trào thi đua về văn hoá, phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá.

#### 2. Yêu cầu

- Kế hoạch phối hợp phải xác định mục tiêu cụ thể, có trọng tâm, trọng điểm; đa dạng về hình thức, phong phú về nội dung, phù hợp với từng địa phương, ngành nghề, đối tượng đặc thù, đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

- Kế hoạch phối hợp phải xác định rõ trách nhiệm của từng cơ quan, nhất là các đơn vị đầu mối và cơ chế phối hợp trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ.

### II. NỘI DUNG PHỐI HỢP

#### 1. Công tác thông tin tuyên truyền

1.1. Thông tin, tuyên truyền về các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; chương trình, kế hoạch hoạt động của ngành Văn hoá, Thể thao và Du lịch và tổ chức Công đoàn về xây dựng đời sống văn hoá, nâng cao hiệu quả hoạt động thể dục, thể thao trong CNVCLĐ.



1.2. Tuyên truyền vận động CNVCLĐ tích cực học tập nâng cao trình độ chính trị, hiểu biết pháp luật, chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề, kỹ năng sống, tác phong lao động công nghiệp gắn với việc thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang, lễ hội và trong sinh hoạt cộng đồng.

## **2. Nâng cao chất lượng các hoạt động văn hóa, thể thao trong công chức, viên chức, CNLĐ**

2.1. Tổ chức tốt các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục, thể thao nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, địa phương; xây dựng tủ sách pháp luật tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, phát triển các câu lạc bộ sở thích nhằm đáp ứng nhu cầu và nâng cao đời sống văn hóa tinh thần trong CNVCLĐ.

2.2. Chỉ đạo, hướng dẫn và tổ chức các cuộc liên hoan, hội thi, hội diễn văn hóa, văn nghệ, các giải thể thao quần chúng theo từng cấp với những hình thức phù hợp, góp phần bồi dưỡng, nâng cao thị hiếu thẩm mỹ, đạo đức, lối sống và thể chất cho đoàn viên, công nhân lao động.

2.3. Vận động công chức, viên chức, người lao động tích cực hưởng ứng Cuộc vận động “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”; tự giác chọn môn thể thao yêu thích, hình thức tập luyện phù hợp để rèn luyện và nâng cao sức khỏe của bản thân.

2.4. Đề xuất Nhà nước và huy động các nguồn lực xã hội để đầu tư, phát triển Nhà Văn hóa Lao động tỉnh, xây dựng các thiết chế văn hóa tại các Khu, cụm công nghiệp. Kiến nghị xây dựng các cơ chế, chính sách để các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp quan tâm bố trí thời gian, đầu tư cơ sở vật chất, kinh phí để công chức, viên chức, người lao động được tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao, rèn luyện sức khỏe.

## **3. Vận động công chức, viên chức, người lao động tích cực tham gia Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”**

3.1. Triển khai hiệu quả phong trào “Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”, xây dựng gia đình văn hóa, góp phần thực hiện tốt phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”. Phần đầu có 85% trở lên gia đình CNVCLĐ đạt danh hiệu gia đình văn hóa; 95% trở lên cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

3.2. Triển khai giải thưởng “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động”, triển khai bộ tiêu chí “Văn hóa trong doanh nghiệp” theo chỉ đạo của Bộ VH, TT & DL và Tổng LĐLĐ Việt Nam.

## **III. PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ**

### **1. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch**

1.1. Cung cấp thông tin, tài liệu, ấn phẩm; hỗ trợ LĐLĐ tỉnh chuyên môn về lĩnh vực văn hoá, thể thao, các hoạt động truyền thông, bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ công đoàn; phối hợp tổ chức các hoạt động biểu diễn nghệ thuật, hội thi, hội diễn, hội thao cho CNVCLĐ.

1.2. Xây dựng kế hoạch chuyên môn phối hợp với LĐLĐ tỉnh tổ chức các hoạt động cụ thể để xây dựng đời sống văn hoá trong CNVCLĐ phù hợp với điều kiện thực tế của hai ngành.

1.3. Chỉ đạo Phòng Văn hóa và Thông tin; Trung tâm Truyền thông Văn hóa, thể thao; Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Trung tâm Thể thao các huyện, thị xã, thành phố, các đơn vị trực thuộc Sở VH, TT, DL phối hợp với LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, các hoạt động tuyên truyền phát triển văn hoá, du lịch, giữ gìn, phát huy bản sắc văn hoá dân tộc. Đồng thời



tuyên truyền vận động CNVCLĐ đóng góp công sức, huy động nguồn lực làm sân tập, mua sắm dụng cụ, thành lập các Câu lạc bộ văn hóa, thể thao nhất là tại khu, cụm công nghiệp, tạo điều kiện cho CNVCLĐ được tập luyện thể dục, thể thao, sinh hoạt văn hóa, văn nghệ.

1.4. Phối hợp với LĐLĐ tỉnh tổ chức tuyên truyền và triển khai có hiệu quả bộ tiêu chí “Văn hóa doanh nghiệp” do Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành.

1.5. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao phối hợp với LĐLĐ tỉnh kiến nghị, đề xuất UBND tỉnh, các sở, ngành liên quan hỗ trợ kinh phí đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, mua sắm trang thiết bị cho Nhà văn hóa Lao động tỉnh; xây dựng các thiết chế văn hóa tại các khu, cụm công nghiệp trên địa bàn tỉnh.

## **2. Liên đoàn Lao động tỉnh**

2.1. Chỉ đạo các cấp công đoàn căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế để xây dựng Kế hoạch phối hợp với ngành VH-TT-DL cùng cấp tổ chức triển khai hiệu quả nội dung Kế hoạch phối hợp.

2.2. Hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai các mô hình điểm về xây dựng đời sống văn hoá. Tuyên truyền vận động CNVCLĐ tích cực tham gia phong trào xây dựng gia đình văn hoá, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hoá.

2.3. Phối hợp với Sở VH-TT-DL tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao cho CNVCLĐ. Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ về văn hoá, thể thao cho cán bộ công đoàn.

2.4. Đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của Nhà Văn hóa Lao động tỉnh; nâng cao chất lượng và hình thức hoạt động của các CLB sở thích, chất lượng các dịch vụ văn hóa, thể thao; đẩy mạnh hoạt động quảng bá, nhằm tìm kiếm đối tác, thu hút các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, đoàn viên, CNVCLĐ đến tập luyện, rèn luyện sức khỏe.

2.5. Đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh, Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam và huy động các nguồn lực xã hội để đầu tư, phát triển Nhà Văn hóa Lao động tỉnh, xây dựng các thiết chế văn hóa tại các Khu, cụm công nghiệp. Kiến nghị xây dựng các cơ chế, chính sách để các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp quan tâm bố trí thời gian, đầu tư cơ sở vật chất, kinh phí để công chức, viên chức, NLĐ được tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao, rèn luyện sức khỏe.

2.6. Chủ trì triển khai giải thưởng “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động”, triển khai bộ tiêu chí “Văn hóa trong doanh nghiệp” theo chỉ đạo của Bộ VH-TT & DL và Tổng LĐLĐ Việt Nam.

## **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

1. Kinh phí thực hiện Kế hoạch phối hợp được bố trí trong dự toán chi ngân sách nhà nước hằng năm của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Liên đoàn Lao động tỉnh và các nguồn huy động khác theo quy định.

2. Hai bên phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao; phối hợp chi kinh phí tổ chức theo dự toán kinh phí cụ thể từng hoạt động. LĐLĐ tỉnh có trách nhiệm vận động CNVCLĐ tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao, hội thi, hội diễn...; Sở VH-TT-DL có trách nhiệm chuẩn bị về cơ sở vật chất, dụng cụ, chuyên môn, trọng tài, giám khảo phục vụ các hoạt động phối hợp giữa hai bên.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

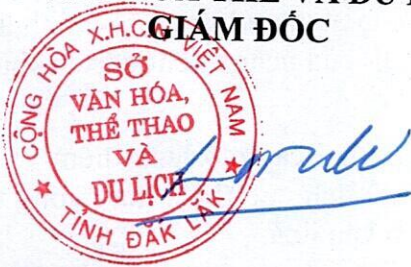


1. Sở VH TTDL giao Phòng Xây dựng nếp sống Văn hoá và Gia đình, LĐLĐ tỉnh giao Ban Tuyên giáo - Nữ công là hai đơn vị đầu mối trực tiếp tham mưu tổ chức, triển khai hướng dẫn, đôn đốc thực hiện Kế hoạch phối hợp. Hàng năm, căn cứ nội dung Kế hoạch phối hợp Sở VH TTDL và LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai các hoạt động cụ thể.

2. Định kỳ hằng năm, Sở VH TTDL và LĐLĐ tỉnh có báo đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch phối hợp gắn với báo cáo kết quả thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” của tỉnh. Sau 05 năm tổ chức tổng kết đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch phối hợp này.

3. Kế hoạch này có hiệu lực từ ngày ký. Trong quá trình thực hiện, nếu có những vấn đề vướng mắc, kịp thời trao đổi, phản ánh thông qua bộ phận thường trực để tổng hợp báo cáo Lãnh đạo hai cơ quan xem xét, giải quyết./.

**SỞ VĂN HÓA THỂ VÀ DU LỊCH** *rl*  
**GIÁM ĐỐC**



**Thái Hồng Hà**

**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH** *rl*  
**CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Công Bảo**

**Nơi nhận:**

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Bộ VH TTDL;
- Tỉnh ủy; HĐND tỉnh; UBND tỉnh;
- Lãnh đạo 2 ngành;
- Các Ban chuyên đề LĐLĐ tỉnh;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở VH TTDL;
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Phòng VH TT các huyện, thị xã, thành phố;
- Lưu: VT 2 ngành, Phòng XDNSVH.