|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM  **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH ĐẮK LẮK** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do – Hạnh phúc** |
| Số: 116/KH-LĐLĐ | *Đắk Lắk, ngày 29 tháng 11năm 2020* |

KẾ HOẠCH

Thực hiện Đề án“Công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nângcao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động

giai đoạn 2020-2023”

Thực hiện Đề án số 1712/ĐA-TLĐ, ngày 11/11/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “*Công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động giai đoạn 2019 - 2023”*; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng Kế hoạch thực hiện Đề án như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU.

1.Tăng cường sự phối hợp giữa công đoàn với người sử dụng lao động (bao gồm cả các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp, hợp tác xã, sau đây gọi tắt là NSDLĐ)trong việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Phấn đấu tăng tỷ lệ lao động qua đào tạo; nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức tuân thủ pháp luật và tác phong làm việc, nhằm đáp ứngyêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Thông qua việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần tăng năng suất lao động, tăng tiền lương, tăng thu nhập của người lao động, từ đó cải thiện và nâng cao chất lượng cuộc sống của người lao động, tạo việc làm bền vững chongười lao động, xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp vững mạnh toàn diện.

3.Nâng cao tinh thần trách nhiệm của các cấp công đoàn trong việc tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, qua đó vừa thực hiện tốt vai trò của tổ chức công đoàn đối với người lao động, vừa khẳng định vị trí, vai trò của tổ chức đối với người sử dụng lao động.

II. CHỈ TIÊU.

1. 100% các cấp công đoàn tuyên truyền, vận động và tham gia với người sử dụng lao động trong việc chung tay nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

2. Hằng năm, phấn đấu 90% CĐCS có ít nhất một hoạt động phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức các hoạt động nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

3. Phấn đấu đến hết năm 2023 có trên 70% thỏa ước lao động tập thể ký mới có điều, khoản quy định về việc hàng năm doanh nghiệp xây dựng kế hoạch và tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ, kỹ năng cho người lao động tại doanh nghiệp.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP.

1. Nâng cao nhận thức về vai trò,trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong việc tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Chủ động tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn các cấp, nhất là chủ tịch CĐCS về vai trò, trách nhiệm của công đoàn trong việc thamgia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; coi đây là giải pháp chăm lo, bảo vệ người lao động lâu dài, bền vững và hiệu quả. Tập trung bồi dưỡng kiến thức về chính sách, pháp luật liên quan đến đào tạo nguồn nhân lực, về các kỹ năng cần có của cán bộ công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Thông qua các phương tiện thông tin đại chúng trên địa bàn tỉnh tuyên truyền về ý nghĩa, tác dụng của việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực để người sử dụng lao động và người lao động nhận thức rõ việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực sẽ mang lại lợi ích to lớn cho cả người sử dụng lao động và người lao động, là một trong những giải pháp nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công việc, từ đó giúp nâng cao thu nhập và cải thiện đời sống người lao động, giúp doanh nghiệp và cơ quan phát triển bền vững.

- Vận động, đề xuất người sử dụng lao động đổi mới công nghệ, nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp để tạo cơ hội cho người lao động nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, có môi trường làm việc, cống hiến và tiến bộ; tuân thủ pháp luật về thời giờ làm việc, tạo điều kiện về thời gian, môi trường, điều kiện để người lao động được nghỉ ngơi, vui chơi, giải trí.

2. Tuyên truyền, vận động người lao động tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, sức khỏe, đời sống tinh thần, ý thức tuân thủ pháp luật, tác phong làm việc, tinh thần phục vụ nhân dân, gắn bó với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Thông qua các chương trình, kế hoạch hoạt động của công đoàn, tuyên truyền, vận động người lao động tích cực giành thời gian tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề, kỹ năng làm việc, rèn luyện sức khỏe và nâng cao đời sống tinh thần. Phối hợp với các cơ quan chuyên môn đồng cấp hoặc doanh nghiệp mở các lớp tập huấn, bồi dưỡng cho người lao động, nhất là đối tượng lao động mới tuyển dụng và lao động trẻ.

- Tuyên truyền, vận động người lao động phát huy ý thức học tập, tự nghiên cứu, tự tu dưỡng rèn luyện, phát huy tinh thần cần cù chịu khó, dám nghĩ, dám làm và khả năng sáng tạo, tự kèm cặp, truyền nghề, giúp đỡ nhau cùng tiến bộ...để đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Có các nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp để người lao động nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, trách nhiệm đối với công việc được giao, đổi mới tác phong, tinh thần thái đội phục vụ, trung thực, tiết kiệm, làm việc hăng say với năng suất cao, hiệu quả lớn và gắn bó với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

3. Tổ chức các phong trào thi đua và làm tốt công tác khen thưởng

- Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, trọng tâm là phong trào thi đua *“Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”,* tạo môi trường để người lao động làm việc, rèn luyện, sáng tạo, cống hiến và trưởng thành, nâng cao năng suất và hiệu quả làm việc cho cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Biểu dương, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua và trong hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; phổ biến, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Đề xuất với người sử dụng lao động có phần thưởng xứng đáng đối với kết quả làm lợi của người lao động có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật tạo năng suất cao, hiệu quả cho cơ quan, đơn vị. Kiểm tra, giám sát các hoạt động tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực ở các cấp công đoàn.

**4. Tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan đến các hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.**

- Công đoàn các cấp chủ động tham gia với cơ quan chức năng trong việc xây dựng pháp luật, chế độ chính sách về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; tham gia xây dựng kế hoạch, chương trình, nội dung đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng làm việc cho người lao động và các vấn đề khác có liên quan đến đời sống, việc làm, điều kiện làm việc của người lao động.

- Công đoàn cơ sở chủ động tham gia với người sử dụng lao động trong việc xây dựng quy chế, quy định liên quan đến hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; tuyên truyền, giáo dục, vận động người lao động thực hiện tốt các quy định trong hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Trong xây dựng quy định, chế độ, chính sách cần quan tâm hài hòa lợi ích của người lao động và người sử dụng lao động, nêu rõ quyền lợi của các bên.

**5. Chú trọng công tác thương lượng, đối thoại, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.**

- CĐCS tập trung đối thoại, nâng cao chất lượng thương lượng và đưa vào thỏa ước lao động tập thể và các quy định của doanh nghiệp những nội dung liên quan đến hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực như: Kế hoạch, nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn; thời gian, thời lượng và kinh phí dành cho các hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; đề xuất các hình thức, giải pháp khích lệ người lao động sáng tạo, làm việc hiệu quả...

- Tổ chức các cuộc đối thoại với người sử dụng lao động về nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đưa nội dung đào tạo, bồi dưỡng, học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp vào nội dung hội nghị CBCC, VC, hội nghị NLĐ để bàn bạc, công khai, dân chủ.

- Công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng và thực hiện hiệu quả quy chế dân chủ ở cơ sở và thực hiện tốt công tác giám sát, phản biện theo chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, trong đó có vấn đề về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

6. Huy động các nguồn lực để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền để sử dụng hiệu quả chính sách hỗ trợ kinh phí đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ kỹ năng nghề để duy trì việc làm cho người lao động theo quy định của Luật Việc làm.

- Nghiên cứu, xây dựng phương án sử dụng nguồn tài chính công đoàn dành cho đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực mà trước hết là nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

Tập trung chỉ đạo các cấp Công đoàn tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình “*Công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động giai đoạn 2019 - 2023”*, cụ thểnhư sau:

1. **Đối với các Ban chuyên môn Liên đoàn Lao động tỉnh.**

***1.1. Văn phòng và các Ban chuyên môn:***

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ để chủ động phối hợp với Ban Chính sách – Pháp luật LĐLĐ tỉnh tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh thực hiện hiệu quả nội dung Kế hoạch theo lĩnh vực được phân công.

***1.2. Đối với Ban Chính sách – Pháp luật:***

- Là đơn vị Thường trực, tham mưu giúp Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đôn đốc triển khai, giám sát và tổng hợp, báo cáo kết quả tổ chức thực hiện chương trình.

- Hàng năm, tham mưu xây dựng kế hoạch cụ thể triển khai thực hiện các nhóm nhiệm vụ, giải pháp về tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan đến các hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; hướng dẫn các công đoàn cơ sở chú trong công tác thương lượng, đối thoại, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; phát động các phong trào thi đua và làm tốt công tác thi đua, khen thưởng.

***1.3. Đối với Ban Tuyên giáo và Nữ công.***

Hàng năm, tham mưu xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện nhiệm vụ, giải pháp về tuyên truyền nâng cao nhận thức về vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong việc tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong cán bộ công đoàn, đoàn viên, CNLĐ; tuyên truyền, vận động người lao động tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, sức khỏe, đời sống tinh thần, ý thức tuân thủ pháp luật, tác phong làm việc, tinh thần phục vụ nhân dân, gắn bó với cơ quan, đơn vị.

**2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.**

- Trên cơ sở Kế hoạch thực hiện Đề án của LĐLĐ tỉnh, chủ động báo cáo cấp ủy, phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch của cấp mình về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực để chỉ đạo, tổ chức thực hiện. Tích cực tham gia khảo sát, điều tra xác định nhu cầu, xây dựng chương trình và tổ chức các hoạt động.

- Tăng cường công tác tuyên truyền đếnđoàn viên, người lao độngvề lợi ích của việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Xây dựng nội dung và tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng, nâng cao kỹ năng hoạt động công đoàn cho cán bộ công đoàn cơ sở; hướng dẫn cán bộ công đoàn cơ sở thực hiện các hoạt động liên quan đến nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Kiểm tra, giám sát CĐCS trực thuộc, đề xuất biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Hằng năm báo cáo kết quả triển khai, thực hiện Đề án về LĐLĐ tỉnh.

3. Công đoàn cơ sở.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động nâng cao nhận thức của người lao động, người sử dụng lao động và đoàn viên, người lao động về vai trò, ý nghĩa, sự cần thiết phải nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Đưa vào chương trình hoạt động hàng năm các nội dung cụ thể về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực để tham mưu, đề xuất, phối hợp với người sử dụng lao động.

- Chủ động đề xuất kế hoạch đối thoại với người sử dụng lao động về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nhằm đưa nội dung nâng cao chất lượng nguồn nhân lực vào quy chế, nội quy và thỏa ước lao động tập thể của cơ quan, đơn vị. Tham gia với người sử dụng lao động thường xuyên tổ chức các hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đảm bảo đổi mới và hiệu quả; góp phần nâng cao năng suất lao động tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tham gia với người sử dụng lao động tổ chức sơ, tổng kết, rút kinh nghiệm trong từng giai đoạn và tổ chức biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân cóthành tích xuất sắc trong nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Hàng năm báo cáo kết quả triển khai, thực hiện về công đoàn cấp trên trực tiếp./.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nơi nhận:   * Tổng LĐLĐ Việt Nam (b/cáo);   - Ban Dân vận Tỉnh ủy (b/cáo)  - Sở LĐ-TB và XH (ph/h);   * Các CĐ cấp trên cơ sở; * Các Ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh; * Lưu: VT, Ban CS-PL. |  | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **PHÓ CHỦ TỊCH**  ***(đã ký)***  **Nguyễn Thị Lý** |