|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** |
| **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH ĐẮK LẮK** | **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc** |
| Số: 49/KH-LĐLĐ | *Đắk Lắk, ngày 19 tháng 4 năm 2019* |

**KẾ HOẠCH**

**Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí**

- Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012 và Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

- Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2005; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2007, năm 2012;

- Căn cứ Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2013;

- Căn cứ Kế hoạch số 28-TU/KH ngày 09/3/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí;

- Căn cứ Kế hoạch số 24/KH-TLĐ ngày 25/3/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành Kế hoạch thực hiện công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí năm 2019;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Tiếp tục tuyên truyền, triển khai có hiệu quả các chủ trương của Đảng, pháp luật Nhà nước và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Nêu cao ý thức trách nhiệm của cán bộ công đoàn trước đoàn viên, người lao động, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có phẩm chất đạo đức, năng lực và trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

- Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc tham gia xây dựng chính sách pháp luật và đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

**2. Yêu cầu**

- Việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng gắn liền với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; quy định về những điều đảng viên không được làm và các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp về phòng, chống tham nhũng, lãng phí; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng và liên quan đến tham nhũng.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, khai thác và sử dụng có hiệu quả nguồn lực tài chính, tài sản công đoàn phục vụ lợi ích đoàn viên và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

**II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

**1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí**

Các cấp công đoàn tiếp tục phối hợp tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động thực hiện nghiêm túc các chủ trương của Đảng, pháp luật Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí; nâng cao đạo đức công vụ, ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ và giải quyết thủ tục hành chính cho công dân; theo dõi, phát hiện, tố giác các hành vi tham nhũng, lãng phí, nhũng nhiễu của cán bộ, công chức, viên chức. Kiến nghị thực hiện tốt cơ chế bảo vệ, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân tích cực phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

**2. Chủ động, tích cực tham gia xây dựng, phản biện xã hội nhằm góp phần hoàn thiện chính sách pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãnh phí**

Các cấp công đoàn cần nêu cao tinh thần trách nhiệm tham gia góp ý, phản biện xây dựng dự thảo các chính sách pháp luật có liên quan của người lao động, nhất là việc sửa đổi Bộ Luật lao động.

**3. Nâng cao chất lượng và hiệu quả giám sát của tổ chức Công đoàn**

Các cấp công đoàn chủ động xây dựng và tổ chức giám sát việc chấp hành pháp luật lao động và công đoàn; tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Quy chế chi tiêu nội bộ, phương án khoán chi hành chính và sử dụng kinh phí tiết kiệm được; công khai tài chính và hoạt động của cơ quan, đơn vị.

**4. Tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, giám sát tài chính, tài sản và Quỹ hoạt động xã hội Công đoàn; công tác cán bộ công đoàn**

Quản lý chặt chẽ thu, chi tài chính, tài sản công đoàn; chống thất thu, tiêu chi, mua sắm tài sản đúng tiêu chuẩn, định mức, chế độ, tiết kiệm, hiệu quả, công khai, minh bạch; thực hiện nghiêm túc việc tiết kiệm 10% chi hành chính và 10% chi hoạt động phong trào, công khai tài chính, thực hiện thu và cấp trả kinh phí công đoàn cho công đoàn cơ sở qua tài khoản, nâng cao chất lượng thẩm định, xét duyệt dự toán, quyết toán theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và công tác tài chính, công tác cán bộ, xử lý nghiêm túc các tập thể, cá nhân vi phạm.

Rà soát các văn bản về quy chế, quy định, tiêu chuẩn, định mức…liên quan để đề xuất sửa đổi, bổ sung hoặc bãi bỏ các quy định không phù hợp, thiếu chặt chẽ, có sơ hở, chồng chéo có thể dẫn đến các hành vi tham nhũng, lãng phí.

**5. Tổ chức tiếp nhận và xử lý thông tin phản ánh, tố cáo về tham nhũng, lãng phí**

Các cấp công đoàn duy trì tốt công tác tiếp công dân và xử lý kịp thời đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động. Kiến nghị với các cơ quan nhà nước có trách nhiệm giải quyết và giám sát việc giải quyết để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động.

**6. Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong các cấp công đoàn, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh**

Tổ chức học tập, tuyên truyền và triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong các cấp công đoàn, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh.

Thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ ở cơ sở, các quy định về công khai, minh bạch trong tổ chức cán bộ, công tác tài chính; giải quyết khiếu nại, tố cáo; kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh quản lý; khuyến khích việc phát huy sáng kiến, đề xuất nhằm thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch này. Định kỳ hằng năm báo cáo Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét, chỉ đạo.

2. Văn phòng, các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh rà soát các quy định hiện hành, tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh sửa đổi, bổ sung và ban hành mới các quy định để thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

3. Các Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh

- Tuyên truyền sâu rộng trong cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động và chủ động triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí ở cấp mình và cấp dưới.

- Khai thác và quản lý chặt chẽ nguồn lực tài chính, tài sản công đoàn phục vụ lợi lích đoàn viên, người lao động và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

4. Chế độ thông tin báo cáo

Các Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo định kỳ 6 tháng, báo cáo năm về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ủy ban Kiểm tra) để tổng hợp, báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo quy định.

 Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các cấp công đoàn, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh nghiêm túc triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc kịp thời phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ủy ban Kiểm tra) để tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét, chỉ đạo./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Thường trực ĐCT TLĐ (b/c);- Thường trực Tỉnh ủy (b/c);- UBKT TLĐ (b/c);- Ban Nội chính, Ban Dân vận TU (b/c);- UBMTTQVN tỉnh (b/c);- Thường trực LĐLĐ tỉnh;- VP, các ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh;- Các công đoàn cấp trên cơ sở;- Lưu: VT, UBKT. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ****PHÓ CHỦ TỊCH****(đã ký)****Y Jone Ktull** |